

ТПКИ „ДОБРУДЖАНКА” - СИЛИСТРА

Политика на ТПКИ „Добруджанка” относно изискване за недопускане на дискриминация

ТПКИ „Добруджанка” в качеството си на социално предприятие насърчава и толерира всеки вид поведение, който се базира единствено и само на оценка на личните качества и производителност. Всички форми на дискриминация (пряка, вербална, косвена, религиозна, етническа, расова, полава, сексуална, видова, на базата на лични симпатии и впечатления и т.н.) НЕ СЕ ПРИЕМАТ И ДОПУСКАТ по никакъв начин.

1. Предмет и същност на политиката против дискриминация:

Дискриминацията е нарушение на човешките права, забранено от редица обвързващи международни стандарти. Дискриминация е всяко различие, изключване, ограничение или предпочитание, основаващо се на раса, цвят на кожата, пол, език, религия, политически или други убеждения, национален или социален произход, имотно състояние, рождение или всякакви други признаци, и което има за цел или ефект да навреди или накърни признаването, ползването или упражняването от всяко лице, при условия на равнопоставеност, на всички права и свободи.¹

2. Област, приложение и правила в ТПКИ „Добруджанка”:

ТПКИ „Добруджанка” се ангажира стриктно да спазва и съблюдава , изложените по-долу правила, насочени срещу дискриминацията. Всяко тяхно неспазване ще доведе до санкции и търсене на персонална отговорност.

2.1 В Кооперацията работниците и служителите се обучават, насърчават и компенсират единствено и само на базата на производителност и компетентност. Не се допускат отрицателни прояви и дискриминация, които са обвързани с раса, религия, национален произход, увреждане, пол, сексуална ориентация, членство, политическа принадлежност или възраст. В случай, че за дадено работно място има изисквания за пол, възраст и образование, то тогава те са винаги и изключително само на базата на естеството на извършваната работа за дадената работна позиция.

2.2 Трудът с една и съща стойност се заплаща еднакво без дискриминация въз основа на постигнатите резултати. Заплатите и надбавките за всяка длъжност се определят единствено и само въз основа на квалификацията, опыта и работата на служителя.

2.3 Кооперация няма вмешателство и не нарушава правата на работниците и служителите, защита техните убеждения и действия, отговарящи на нуждите им, свързани с раса, религия, национален произход, увреждане, пол, сексуална ориентация, членство, политическа принадлежност или възраст.

2.4 Кооперацията не толерира поведение, включващо жестове, език и физически контакт, което е сексуално насилствено, заплашително, обидно или експлоатиращо.

2.5 Председателят, Управителният Съвет, Контролният съвет и КСД са запознати и не трябва да толерират поведение, свързано с допускане на дискриминация във всички нейни форми и са длъжни да гарантират и да обезпечат недопускането на дискриминация сред персонала.

¹ <http://ontolerance.eu/>

2.6. Кооперацията е в пълното си право да изисква и да съблюдава от трети страни-подизпълнители, доставчици, охрана и др.- спазването на политика за забраната на дискриминация.

2.7. Кооперацията е определила лице с конкретна отговорност (Председателя на Комисията по социални дейности), което да контролира да се спазват принципите и политиките за недопускане на дискриминация.

Януари, 2018

Председател:

/Цветана Христова/