

ПИСМЕНИ ПРАВИЛА СРЕЩУ ПОДКУПИ И КОРУПЦИЯ

ТПКИ „Добруджанка“ не толерира каквото и да е форма на подкуп, корупция или лично облагодетелстване и ги дефинира като незаконни практики. Кооперация осъжда всяко действие и поведение (пряко или косвено), които биха могли да бъдат тълкувани като активен или пасивен подкуп.

1. Предмет на корупцията:

Корупцията е антиобществено явление, характеризиращо се с морална поквара на личността или социалната група и с противозаконно използване на служебно или друго положение за получаване на противозаконна облага. Най-ярка проява на корупцията е подкупът, който може да бъде по своята същност активен или пасивен. Проявите на корупцията биват характеризирани като институционални и индивидуални.¹

2. Писмени вътрешни правила на ТПКИ „Добруджанка“ за осъждане на корупцията“.

Кооперацията или нейните служители (персонал) **НЯМАТ ПРАВОТО** да предлага подкупи и осъждат следните прояви на корупция, както следва:

- 2.1 На длъжностни лица от национални, местни органи по приходите, централна и местна власт, съдебни органи или други компетентни органи с цел вземане на решения свързани с дейността на Кооперацията.
- 2.2 Предлагане и/или предоставяне на парични средства на политически партии, с цел осигуряване на ползи, както и сходни опити за търговия с влияние.
- 2.3 Извършването на подобен вид практики спрямо журналисти и медии, които могат да доведат до накърняване на журналистическата етика.
- 2.4 Предлагане или даване на подкуп на организации или лица, осъществяващи одит, проверки или други свързани контролни действия.
- 2.5 Злоупотреба от страна на работници и служители на Кооперацията с парични средства, лични данни, материали и продукция за тяхна лична изгода.
- 2.6 Подправяне или унищожаване на документи, договори, заявления или тяхното прикриване с цел лична изгода.
- 2.7 Подправяне на фирмени банкови сметки с цел лична изгода.
- 2.8 Конфликт на интереси при осъществяване на служебните задължения, свързан с облагодетелстване на свързани пряко със служителите доставчици или подизпълнители на Кооперацията.

¹ Определението е от Българския тълковен речник

2.9 Предлагање от страна на ръководните кадри под формата на парични средства или подаръци, инициране на нерегламентирани договори.

3. Превенция и избягване на корупцията:

3.1 Кооперацията се задължава да не толерира подобен вид поведение и да сигнализира за такова, дори и да са замесени доставчици, бизнес партньори, държавни или обществени органи и страни, с които има делови отношения.

3.2 За максимална превенция се изисква обсъждане за прилагане на правилата за корупция, като се поставят съответните насоки за тяхното поведение и пряка отговорност при изпълнение на непосредствените задължения.

3.3 Обучение на служителите, които да гарантират че те познават тези писмени правила изцяло, както и с произтичащите рискове. Обучението има за цел да внуши отговорност и нетолерантност към корупционни действия или практики, както и това да доведе до съответните сигнали без страх от негативни последици за тяхната работа.

3.4 Подаване на информация към бизнес партньори, поддоставчици или контрагенти, както и други пряко засегнати трети страни за целите и областта на приложимост на тези правила и тяхното действително прилагане.

3.5 Ефективност на системата за вътрешен контрол и защитеност от потенциални корупционни действия.

3.6 Регулярно и системно осъществяване на дейности за идентифициране на корупцията и корупционните рискове и прилагането на адекватни процедури, основани на риска и насочени към тяхното предотвратяване.

3.7 Председателят и УС са длъжни да направят проверка по всеки постъпил сигнал, жалба или информация за корупционно действие. Проверката се осъществява в срокове и по начин, определени в специална процедура, която е публична.

3.8 Служители на Кооперация, извършили нарушение на писмените правила срещу корупцията, както и по отнасящите се документи подлежат на проверка и срещу тях се предприемат дисциплинарни мерки, включително и уволнение, при необходимост се сигнализират полиция, прокуратура или други компетентни органи.

Спрямо изложените писмени правила, Кооперацията и всички нейни служители се ангажират да не допускат корупционни практики на нейна територия, както и да дават адекватен пример със своето поведение. Поради сложността на законите срещу корупцията и тежестта на последиците от нарушаването им, при съмнение, служителите е необходимо да се консултират с Председателя и УС, за това как да процедурат в дадената ситуация.